

ИНФОРМАЦИЯ О РАБОТЕ КОМИССИИ

Информация о работе комиссии за 2010 год

Администрацией городского округа - город Волжский Волгоградской области в 2010 году проведено 2 заседания комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов.

Рассмотрены факты представления 4 муниципальными служащими администрации городского округа - город Волжский недостоверных сведений о полученных доходах за 2009 год. Комиссией было проведено 2 заседания по рассмотрению поступивших материалов.

По итогам обоих заседаний, комиссией рекомендовано применить к муниципальным служащим, представившим недостоверные сведения о доходах и имуществе за 2009 год, меры дисциплинарного воздействия.

Во исполнение рекомендации комиссии, двум муниципальным служащим, представившим недостоверные сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера вынесено предупреждение о недопустимости подобных фактов впредь. Одному муниципальному служащему объявлено замечание по факту представления недостоверной информации о полученных доходах за 2009 год. Одному муниципальному служащему объявлен выговор по факту нарушения законодательства о муниципальной службе.

Информация о работе комиссии за I квартал 2011 года

На начало 2011 года (январь, февраль, март) комиссией по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов администрации городского округа - город Волжский Волгоградской области проведено 5 заседаний по рассмотрению следующих вопросов:

1. Рассмотрение фактов нарушения Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» в управлении муниципальным имуществом администрации городского округа - город Волжский. Рассмотрение объяснения муниципального служащего, ответственного за допущенные нарушения. По итогам заседания комиссией было принято решение о применении дисциплинарного взыскания в виде выговора к муниципальному служащему.
2. Рассмотрение фактов нарушения законодательства о муниципальной службе в Российской Федерации и противодействия коррупции в управлении финансов администрации городского округа - город Волжский. Рассмотрение объяснения муниципальных служащих, ответственных за допущенные нарушения. По итогам заседания было рекомендовано отделу кадровой политики и муниципальной службы администрации городского округа - город Волжский провести проверку ведения личных дел муниципальных служащих в структурных подразделениях администрации городского округа - город Волжский с правами юридического лица. Кадровой службе управления финансов администрации городского округа - город Волжский рекомендовано принять меры дисциплинарного взыскания в отношении муниципальных служащих, нарушивших действующее законодательство Российской Федерации.
3. Рассмотрение нарушений, выявленных в результате проверки ведения личных дел муниципальных служащих в структурных подразделениях администрации городского округа - город Волжский с правами юридического лица отделом кадровой политики и муниципальной службы администрации городского округа - город Волжский. По итогам заседания комиссии отделу кадровой политики и муниципальной службы администрации городского округа - город Волжский рекомендовано:

- организовать проверку достоверности сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных муниципальными служащими за 2010 год;
- направить в структурные подразделения администрации городского округа – город Волжский с правами юридического лица рекомендации о проведении проверки достоверности сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных муниципальными служащими за 2009 год;
- после предоставления муниципальными служащими сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2010 год, также провести проверку их достоверности и полноты.

4. Заседание комиссии по утверждению плана работы комиссии на 2011 год.

5. Рассмотрение заявления муниципального служащего о выполнении иной оплачиваемой работы.

В соответствии с частью 2 статьи 11 Федерального закона РФ от 02.03.2011 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» муниципальный служащий вправе с предварительным письменным уведомлением представителя нанимателя (работодателя) выполнять иную оплачиваемую работу, если это не повлечет за собой конфликт интересов. В соответствии с действующим законодательством РФ под конфликтом интересов понимается ситуация, при которой личная заинтересованность муниципального служащего влияет или может повлиять на объективное исполнение им должностных обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью муниципального служащего и законными интересами граждан, организаций, общества, муниципального образования, способное привести к причинению вреда этим законным интересам граждан, организаций, общества, муниципального образования.

По итогам заседания комиссия решила дать разрешение муниципальному служащему на выполнение иной оплачиваемой работы, так как выполнение этой работы не повлияет на объективное исполнение должностных обязанностей муниципальным служащим администрации городского округа - город Волжский.

Информация о работе комиссии за II квартал 2011 года

Информация о работе комиссии за апрель 2011 года

В апреле 2011 года комиссией по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов городского округа – город Волжский Волгоградской области проведено 5 заседаний по рассмотрению следующих вопросов:

1. Реализация требований части 4 статьи 12 Федерального закона РФ от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и постановления Правительства РФ от 08.09.2010 № 700 «О порядке сообщения работодателем при заключении трудового договора с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение 2 лет после его увольнения с государственной или муниципальной службы о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы». По итогам заседания комиссией рекомендовано отделу кадровой политики и муниципальной службы администрации городского округа – город Волжский:

-направить в письменной форме информацию представителям нанимателя (работодателя) о заключении трудовых договоров с гражданами, замещавшими должности государственной или муниципальной службы в порядке, установленном постановлением Правительства РФ от 08.09.2010 № 700 «О порядке сообщения работодателем при заключении трудового договора с гражданином, замещавшим должности государственной

или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение 2 лет после его увольнения с государственной или муниципальной службы о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы»;

-направить в адрес структурных подразделений администрации городского округа – город Волжский с правами юридического лица рекомендации о соблюдении требований части 4 статьи 12 Федерального закона РФ от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и постановления Правительства РФ от 08.09.2010 № 700 «О порядке сообщения работодателем при заключении трудового договора с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение 2 лет после его увольнения с государственной или муниципальной службы о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы» при заключении трудовых договоров с гражданами, замещавшими должности государственной или муниципальной службы.

2. Рассмотрение заявлений муниципальных служащих о выполнении иной оплачиваемой работы.

В соответствии с частью 2 статьи 11 Федерального закона РФ от 02.03.2011 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» муниципальный служащий вправе с предварительным письменным уведомлением представителя нанимателя (работодателя) выполнять иную оплачиваемую работу, если это не повлечет за собой конфликт интересов. В соответствии с действующим законодательством РФ под конфликтом интересов понимается ситуация, при которой личная заинтересованность муниципального служащего влияет или может повлиять на объективное исполнение им должностных обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью муниципального служащего и законными интересами граждан, организаций, общества, муниципального образования, способное привести к причинению вреда этим законным интересам граждан, организаций, общества, муниципального образования.

По итогам заседания комиссия решила дать разрешения муниципальным служащим на выполнение иной оплачиваемой работы, так как выполнение этой работы не повлияет на объективное исполнение должностных обязанностей муниципальным служащим администрации городского округа - город Волжский.

3. Рассмотрение представления руководителя структурного подразделения с правами юридического лица администрации городского округа – город Волжский материалов по проверке достоверности и полноты сведений о доходах, представленных муниципальными служащими за 2009 год. По итогам заседания комиссия рекомендовала руководителю структурного подразделения администрации городского округа – город Волжский с правами юридического лица предупредить муниципальных служащих о недопущении нарушения законодательства о муниципальной службе в РФ и противодействия коррупции.

4. Рассмотрение заявлений муниципальных служащих о выполнении иной оплачиваемой работы.

В соответствии с частью 2 статьи 11 Федерального закона РФ от 02.03.2011 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» муниципальный служащий вправе с предварительным письменным уведомлением представителя нанимателя (работодателя) выполнять иную оплачиваемую работу, если это не повлечет за собой конфликт интересов. В соответствии с действующим законодательством РФ под конфликтом интересов понимается ситуация, при которой личная заинтересованность муниципального служащего влияет или может повлиять на объективное исполнение им должностных обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие

между личной заинтересованностью муниципального служащего и законными интересами граждан, организаций, общества, муниципального образования, способное привести к причинению вреда этим законным интересам граждан, организаций, общества, муниципального образования.

По итогам заседания комиссия решила дать согласие муниципальным служащим на выполнение иной оплачиваемой работы, так как выполнение этой работы не повлияет на объективное исполнение должностных обязанностей муниципальным служащим администрации городского округа - город Волжский.

5. Обсуждение решений межведомственной комиссии по противодействию коррупции в Волгоградской области по вопросам «Анализ причин и условий, способствующих совершению должностными лицами органов исполнительной власти и местного самоуправления Волгоградской области и подведомственных учреждений коррупционных правонарушений. Разработка предложений по принятию мер по устранению таковых причин».

По итогам заседания комиссия решила:

1.Рекомендовать до 31.05.2011 управляющему делами администрации и руководителям структурных подразделений с правами юридического лица провести совещания с муниципальными служащими по исполнению требований ст. 9 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и постановления главы городского округа – город Волжский от 27.03.2009 № 178-ГО «Об утверждении Порядка уведомления представителя нанимателя (работодателя) о фактах обращения в целях склонения муниципального служащего к совершению коррупционных правонарушений»;

2.Рекомендовать отделу кадровой политики и муниципальной службы администрации городского округа – город Волжский и кадровым службам структурных подразделений с правами юридического лица в срок до 01.06.2011:
-организовать проверку достоверности сведений о доходах и имуществе, и обязательствах имущественного характера за 2010 год муниципальных служащих, супруги (супруга) и несовершеннолетних детей;

3.Рекомендовать в срок до 01.06.2011 управляющему делами администрации и руководителям структурных подразделений с правами юридического лица провести совещания с муниципальными служащими, на которых рассмотреть решение межведомственной комиссии по противодействию коррупции в Волгоградской области от 23.03.2011 № 5.

4.Отделу кадровой политики и муниципальной службы администрации городского округа – город Волжский в трехдневный срок направить всем заинтересованным лицам выписку из настоящего протокола для исполнения.

Информация о работе комиссии за май 2011 года

В мае 2011 года комиссией по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов городского округа – город Волжский Волгоградской области проведено 1 заседание, на котором было рассмотрено представление руководителя структурного подразделения с правами юридического лица администрации городского округа – город Волжский и материалов по проверке достоверности и полноты сведений о доходах, представленных муниципальными служащими за 2009 и 2010 годы.

По итогам заседания комиссия рекомендовала руководителю структурного подразделения администрации городского округа – город Волжский с правами юридического лица предупредить муниципальных служащих о недопущении нарушения законодательства о муниципальной службе в РФ и противодействия коррупции. Руководителю структурного подразделения администрации городского округа – город Волжский с правами юридического лица о результатах исполнения настоящего решения уведомить комиссию с приложением соответствующих документов.

Информация о работе комиссии за июнь 2011 года

В июне 2011 года проведено 3 заседания комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов по рассмотрению представлений руководителей структурных подразделений с правами юридического лица администрации городского округа – город Волжский и материалов по проведенным проверкам достоверности и полноты сведений о доходах, представленных муниципальными служащими за 2009 год.

По итогам заседаний комиссия рекомендовала руководителям структурных подразделений с правами юридического лица администрации городского округа – город Волжский предупредить муниципальных служащих о недопущении нарушения законодательства о муниципальной службе в Российской Федерации и противодействия коррупции и о результатах исполнения настоящего решения уведомить комиссию в установленный срок с приложением соответствующих документов.